

# OKR-Benefits



José Santos, Founder Blue Archer - OKR Master

## Die Hauptmotivationen hinter der Einführung von OKR ist die Verbesserung der Transparenz, der Priorisierung sowie der Umsetzung der Strategie.

Sowohl die Beauftragung der Einführung als auch die Zielsetzung hinter einem OKR-Framework finden sich auf der Top-Management-Agenda wieder. Knapp 90% von Unternehmen verantworten die Geschäftsführungs- oder Vorstandsebene die Einführung von OKR. Das äussert sich im Anspruch für eine bessere Unternehmensführung. Objectives & Key Results sollen die Priorisierung, Transparenz und das strategische Alignment (Ausrichtung) zwischen Mitarbeitenden und Teams unterstützen. Die Hauptmotivationen dahinter liegt in der Steigerung der Transparenz, besserer Priorisierung und der Verbesserung der Strategieumsetzung.

### Die Vorteile und der Mehrwert von OKR umfassen:

- 1. Klare Ziele:** OKRs helfen bei der Definition klarer und inspirierender Ziele, die für alle im Team leicht verständlich sind.
- 2. Ausrichtung:** Sie fördern die Ausrichtung der Teamziele auf die Gesamtstrategie des Unternehmens.
- 3. Messbarkeit:** Key Results bieten messbare Metriken, um den Fortschritt und den Erfolg objektiv zu bewerten.
- 4. Fokus:** OKRs unterstützen die Priorisierung von Aufgaben und die Konzentration auf die wichtigsten Aktivitäten.
- 5. Agilität:** OKRs können aktualisiert werden, um sich an sich ändernde Umstände und Ziele anzupassen.
- 6. Transparenz:** Sie fördern die Transparenz, da Ziele und Fortschritt für alle sichtbar sind.

- 7. Motivation:** OKRs erhöhen die Mitarbeitermotivation, da sie klare Ziele haben und ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg erkennen.
- 8. Bessere Entscheidungsfindung:** OKRs bieten eine Grundlage für fundierte Entscheidungen und Ressourcenallokation.
- 9. Lernen und Verbesserung:** Durch die Auswertung der Ergebnisse können Organisationen kontinuierlich lernen und sich verbessern.
- 10. Kultureller Wandel:** Die Einführung von OKRs kann zu einem kulturellen Wandel in Richtung mehr Zielorientierung und Agilität in der Organisation führen.

Knapp 60% der Unternehmen setzen OKRs explizit im Rahmen einer Change- oder Transformationsinitiative ein. Die wichtigsten Change-Ambitionen liegen hierbei in der Stärkung der Unternehmenskultur und in der Verbesserung der Strategieumsetzung.

Mit 70% nutzen die überwiegende Zahl der Unternehmen OKRs in vierteljährlichen Zyklen, mehr als 80% setzen auf die Rolle eines OKR-Masters oder einer ähnlichen Rolle (z.B. OKR-Champion), um den Prozess zu betreuen und weiterzuentwickeln.

Für 83% der Unternehmen haben OKRs einen positiven Impact. Die höchsten Auswirkungen sind die Transparenz auf Ziele und Performance, die verbesserte Kommunikation und Strategieumsetzung.

Die Zusammenarbeit mit der OKR-Beratung von Blue Archer bietet bei der Einführung, Umsetzung und auch bei der Weiterentwicklung der OKR-Teams einen erheblichen Mehrwert.

Ich kann auf eine langjährige Berufserfahrung zurückgreifen und als Certified OKR-Master (COM) bin ich nicht nur der OKR-Experte, sondern auch aktiv als Host und Ambassador in der OKR Circle-Community. Das bedeutet, dass zusätzlich die Erfahrungen und dem Wissen aus der Community direkt einfließen.

Mit meiner Expertise in der Umsetzungsart der OKR-Initiativen kann ich als Mentor ebenfalls gezielt unterstützen.

Quelle: Studie OKR Impact Report 2022 (Mooncamp)



Mobile 079 694 99 99 · Info@bluearcher.ch · www.bluearcher.ch